

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС «СТАРОДУБ»
СТАРОДУБСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 28.03.2022 г.
г.Стародуб

№ 25

Об утверждении порядка защиты
работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях
в деятельности МАУ «СК «Стародуб», от
формальных и неформальных санкций

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях эффективной работы по
противодействию коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок защиты работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях в деятельности МАУ «СК «Стародуб», от
формальных и неформальных санкций (далее – порядок) (прилагается).
2. Работникам МАУ «СК «Стародуб» в своей работе
руководствоваться данным порядком.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАУ «СК «Стародуб»

В.Ф. Кайбышев

С приказом ознакомлены:

ЛН Павлюченко С. А.
В.Ф. Дивякова О.В.
СВ.И. Струк С.
В.И. Тешетников А.Н.
В.И. Бартоломеев Д.С.
В.И. Давыд Д.М.

В.Ф. - Каробизова И.О.
В.И. - Стародубкина Т.И.
Л.И. - Лебедьва Т.И.
В.И. - Кузнецов В.И.
В.И. - Кобозев Н.В.
В.И. - [Signature]
В.И. - [Signature]

Губ. Рязанская
Губ. Московск
Уезд. Коробичин У.Р.
Губ. Токмоцкий П.Н



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУ «СК «Стародуб»

В.Ф. Кайбышев

Приказ от 28.03.2022 № 25

**Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности Муниципального автономного учреждения «Спортивный
комплекс «Стародуб» Стародубского муниципального округа Брянской
области, от формальных и неформальных санкций**

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального автономного учреждения «Спортивный комплекс «Стародуб» (далее – Учреждение), от формальных и неформальных санкций разработан на основании Федерального закона от 25 декабря 2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции», указы Президента Российской Федерации, от 08.07.2013г №613 «Вопросы противодействия коррупции».

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в учреждении.

1.3. Термины и определения:

Работники учреждения – физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**2. Порядок защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности учреждения**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного

правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по урегулированию трудовых споров.

2.5. Работодатель гарантирует обеспечение режима конфиденциальности.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя учреждения

3.2. В настоящий порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.